

Nr. 8/2021

zeka erneut mit einem Swiss Arbeitgeber Award ausgezeichnet

Im Lake Side in Zürich wurden im feierlichen Rahmen die Swiss Arbeitgeber Awards 2021 verliehen. zeka hat nach den Jahren 2015 und 2018 wieder an diesem schweizweiten Wettbewerb teilgenommen und konnte erneut die begehrte Auszeichnung des „Swiss Arbeitgeber Award“ entgegennehmen. zeka belegt dabei in der Kategorie der Arbeitgeber mit 250 bis 999 Mitarbeitenden den ausgezeichneten 2. Rang!

Wir freuen uns sehr über diese erneute Auszeichnung und danken allen unseren Mitarbeitenden für ihr Commitment und die wertschätzende Beurteilung.

Erfolgreiches Rezertifizierungsaudit

Am 9. und 10. November 2021 fand bei zeka das Rezertifizierungsaudit des NPO-Labels sowie nach ISO 9001:2015 und SODK Ost+ (Aargauer Qualitätsstandards) statt. Wir freuen uns, dass das Audit weder Hauptabweichungen noch Nebenabweichungen ergab. Beim NPO-Label konnte der Reifegrad der Institution weiter gesteigert werden. Dadurch wird zeka eine Weiterentwicklung in Sachen Management Excellence attestiert, was uns natürlich zusätzlich freut:

Reifegrad zeka 2021: 84,5 %

Reifegrad zeka 2018: 82,9 %

Dieser Wert kann nicht 1:1 mit 2021 verglichen werden, da das NPO-Label in der Zwischenzeit weiterentwickelt wurde.

Durchschnitt aller Organisationen: 80,7 % (Stand 20.09.2021)

Das Gütesiegel bestätigt, dass zeka zeitgemässe Instrumente und Methoden anwendet, die zur Steigerung von Effektivität, Effizienz und Qualität bei der Leistungserbringung beitragen. Zudem enthält der Assessmentbericht auch Hinweise bezüglich möglichem weiteren Entwicklungspotenzial. Diese nimmt die Geschäftsleitung auf und entscheidet anlässlich der Jahresarbeitsplanung 2022 über die mögliche Umsetzung.

Den vollständigen Auditbericht werden wir in den nächsten Tagen auf unserer Internetseite www.zeka-ag.ch unter "über zeka" > "Qualität" > "Fachaudits" anschalten.

Booster-Impfung Bereich Erwachsene

Das Leitungsteam im Bereich Erwachsene nimmt aktuell die nötigen Abklärungen vor, damit die Booster-Impfung – wenn möglich – wiederum vor Ort durchgeführt werden kann.

Sobald das Vorgehen geklärt ist, werden alle Klientinnen, Klienten, Bewohnende und Mitarbeitende, die sich bereits im Frühjahr im Wohnhaus haben impfen lassen, direkt informiert.

Nr. 8/2021

Roger Schmutz zum stv. Bereichsleiter HR berufen

Anlässlich ihrer Sitzung vom 16. November 2021 hat die Geschäftsleitung Roger Schmutz, HR-Fachmann, zum stellvertretenden Bereichsleiter HR berufen. Roger Schmutz ist seit November 2016 als HR-Fachmann für den Bereich Ambulatorien bei zeka zuständig. Er bringt einen breiten Erfahrungsrucksack sowie Führungserfahrung mit und wird diese Aufgabe verantwortungsvoll wahrnehmen. Wir gratulieren Roger Schmutz herzlich zu dieser Berufung.

Terminliste 2022

Die Jahresterminliste 2022 wird im Rahmen des Kadertreffs vom 24. November 2021 verabschiedet. Unmittelbar danach wird sie im IQM unter 4.10 Terminlisten eingestellt. Wir bitten alle Mitarbeitenden, die Termine, die sie betreffen, in ihrem persönlichen Kalender einzutragen. Die Termine sind verbindlich und die Terminliste wird monatlich aktualisiert.


Am Samstag, 14. Mai 2022, planen wir wiederum eine Frühlingswanderung unter dem Motto "fit bei zeka". Zudem weisen wir speziell darauf hin, dass die obligatorischen betrieblichen Weiterbildungstage vom 4. und 5. August 2022 in der letzten Sommerferienwoche stattfinden werden.

Anpassungen IQM

Die vollständige Liste der Anpassungen im IQM finden sich unter der Nummer 1.68-Ab01-Fo01. Die Liste der Anpassungen seit der letzten GL-Info hängt an den Anschlagbrettern.

Aarau, 19. November 2021

Für die Geschäftsleitung

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'P. Elmiger', written over a light blue grid background.

Priska Elmiger Niederberger, Stiftungsleiterin